

Edilmac dei F.lli Maccabelli S.r.l., specializzata nella gestione di cave, nell'esecuzione di gallerie e di pozzi, si propone di divenire leader nel settore assicurando condizioni di salute sicure e salubri, in tutti i propri luoghi di lavoro, per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, la protezione dell'ambiente, la prevenzione e la lotta alla corruzione, il rispetto dei diritti della persona dei principi di Responsabilità Sociale d'Impresa, la sicurezza delle informazioni e del know-how aziendale e la soddisfazione delle esigenze implicite ed esplicite dei Clienti.

La Società persegue tale fine attraverso l'impegno diretto, continuo e permanente della Direzione e del Datore di Lavoro:

- Al rispetto e al soddisfacimento continuo di tutti i requisiti applicabili delle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018 e nel mettere a disposizione le risorse e le informazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi e traguardi prefissati.
- Al rispetto dei requisiti legislativi, di altri requisiti applicabili e dei principi contenuti nella dichiarazione ONU dei diritti dell'uomo, nelle Convenzioni e nelle Raccomandazioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (International Labour Organization – ILO) in particolare tramite:
  - ✓ il monitoraggio sistematico degli adempimenti da rispettare ed il recepimento tempestivo delle novità legislative;
  - ✓ l'adozione di tutti i provvedimenti necessari ad assicurare la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, la protezione dell'ambiente, la prevenzione e la lotta alla corruzione, il rispetto dei diritti della persona dei principi di Responsabilità Sociale d'Impresa e la Sicurezza delle informazioni.
- Per l'adozione di un Sistema di Gestione Integrato in grado di individuare e gestire i punti critici di tutti i propri processi in relazione a:
  - ✓ contesto organizzativo e parti interessate;
  - ✓ impatti ambientali;
  - ✓ rischi per la salute e sicurezza sul luogo di lavoro;
  - ✓ rischi per la prevenzione e la lotta alla corruzione;
  - ✓ rischi per la Responsabilità Sociale;
  - ✓ rischi per la sicurezza delle informazioni e del know-how aziendale;
  - ✓ rischi e opportunità rispetto alla propria capacità di fornire lavorazioni conformi in maniera continua.

Il Sistema di Gestione Integrata regola i processi svolti all'interno di Edilmac dei F.lli Maccabelli S.r.l. in modo pianificato, documentato e teso al conseguimento dei seguenti obiettivi:

- Assicurare l'identificazione degli aspetti ambientali correlati all'attività svolta, valutare gli impatti ambientali corrispondenti ed attuare le opportune azioni allo scopo di prevenire l'inquinamento e proteggere l'ambiente.

In particolare, in relazione ai propri impatti significativi, la Società intende:

- ✓ ridurre in maniera costante i consumi idrici legati alle attività svolte presso la sede di Gorle (BG) e presso i cantieri anche adottando sistemi di recupero e riciclo dell'acqua;
- ✓ produrre, presso la sede di Gorle (BG), rifiuti destinati al recupero in misura pari ad almeno il 65 % del totale;
- ✓ produrre, presso i cantieri, rifiuti destinati al recupero in misura pari ad almeno l'85 % del totale;

- ✓ privilegiare il noleggio a lungo termine in modo tale da utilizzare autoveicoli aziendali con classe ambientale e consumi più performanti per limitare la circolazione dei veicoli più inquinanti e ridurre i consumi di carburante;
- ✓ privilegiare, nella pianificazione di cantiere, l'utilizzo di mezzi d'opera più recenti per limitare l'uso dei mezzi d'opera più inquinanti e ridurre i consumi di carburante.
- Assicurare, in tutti i propri luoghi di lavoro, condizioni di salute sicure e salubri, per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, tramite:
  - ✓ la sistematica e preventiva identificazione dei pericoli derivanti dall'attività svolta, la valutazione dei rischi corrispondenti e l'attuazione delle opportune azioni allo scopo di eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza in modo da assicurare, in tutti i propri luoghi di lavoro, condizioni di salute sicure e salubri, per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
  - ✓ diffusione e promozione all'interno di Edilmac della cultura della sicurezza e della protezione dell'ambiente e della consapevolezza di tutti coloro che lavorano sotto il controllo della Società, compresi i Fornitori, circa il proprio ruolo e la propria responsabilità in tali ambiti;
  - ✓ la continua consultazione e partecipazione dei lavoratori relativamente agli aspetti della tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro, anche attraverso il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;
  - ✓ analisi di Incidenti con lesioni e Near Miss per l'adozione delle necessarie azioni correttive;
  - ✓ il miglioramento continuo dei propri indici infortunistici fino al perseguimento dell'obiettivo "Zero infortuni".
- Affrontare i rischi e le opportunità correlate al contesto aziendale interno ed esterno ed alle esigenze ed aspettative delle Parti Interessate rilevanti tramite il loro riesame e adeguamento periodico.
- Assicurare la capacità di fornire con regolarità i servizi e le lavorazioni nel rispetto dei requisiti contrattuali, perseguendo la soddisfazione del Cliente, in particolare tramite:
  - ✓ il preventivo riesame di tutti i requisiti contrattuali;
  - ✓ la pianificazione ed il monitoraggio dell'evasione delle commesse;
  - ✓ la competenza degli operatori;
  - ✓ la promozione all'interno della Società della consapevolezza da parte di tutti circa il proprio ruolo e la propria responsabilità allo scopo di raggiungere la soddisfazione del Cliente.
- Migliorare i processi aziendali in termini di efficienza, protezione dell'ambiente, tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e mitigazione del cambiamento climatico attraverso: (a) l'innovazione tecnologica; (b) un uso efficiente dell'energia e dei materiali; (c) la minimizzazione delle conseguenze ambientali negative e della produzione di rifiuti; (d) l'eliminazione sicura e responsabile dei rifiuti residui.
- Assicurare che l'informazione sui rischi per la Salute e Sicurezza e sugli impatti ambientali aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori e a tutti i livelli e assicurare che le attività di formazione e addestramento degli stessi sia effettuata con specifico riferimento alla mansione svolta.
- Assicurare l'adozione di un comportamento etico e il rispetto dei diritti di tutti coloro che operano per conto della Società, in particolare tramite:
  - ✓ l'adozione del Codice Etico aziendale;
  - ✓ il divieto di usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro infantile;

- ✓ il rispetto del diritto dei lavoratori di aderire a sindacati di propria scelta, la libertà di espressione per tutti i lavoratori e il diritto alla contrattazione collettiva e la garanzia che i rappresentanti sindacali non siano discriminati sul posto di lavoro e che possano comunicare con propri associati;
- ✓ il divieto di discriminazioni in base a razza, ceto, origine territoriale/nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica, età;
- ✓ il divieto di adottare comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi;
- ✓ l'adozione di eventuali provvedimenti disciplinari nel rispetto del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) di settore,
- ✓ il rispetto dell'orario di lavoro previsto dalle leggi in vigore e agli standard di settore;
- ✓ il rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente e dal CCNL di settore in materia di retribuzione e la garanzia che la busta paga sia chiara e comprensibile, che eventuali trattenute sul salario non siano dovute a scopi disciplinari, che la retribuzione sia elargita nella maniera più conveniente per i lavoratori e che i lavoratori possano ricevere delucidazioni in modo tempestivo sugli importi.

Al fine di prevenire la discriminazione e le molestie sul posto di lavoro, oltre alla diffusione della presente Politica e del Codice Etico aziendale, sono disponibili apposite cassette in aree non soggette a videosorveglianza, all'interno delle quali possono essere inserite segnalazioni anonime relativamente a tali situazioni.

- Assicurare la lotta alla corruzione in particolare tramite:
  - ✓ l'adozione del Codice Etico aziendale;
  - ✓ il divieto di attuare, nello svolgimento delle proprie attività, comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
  - ✓ lo sviluppo, tramite l'adozione del Codice Etico e la relativa formazione, della consapevolezza del personale, che opera per conto della Società, circa le conseguenze derivanti dalla messa in atto di pratiche corruttive;
  - ✓ la sensibilizzazione e la formazione dei propri dipendenti sulle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
  - ✓ l'incoraggiamento a segnalare, senza timore di ritorsioni, presunti fenomeni di corruzione attraverso apposite cassette poste in aree non soggette a videosorveglianza, ritenendo lo strumento della segnalazione efficace per contrastare il fenomeno corruttivo.
- Assicurare la sicurezza delle informazioni al fine di garantire che la propria continuità operativa non sia minacciata dalla perdita di dati in caso di guasto di software e/o hardware a seguito di disastro, errore umano o altra problematica (es. attacco informatico con malware, virus e cryptovirus), in particolare tramite:
  - ✓ sistema antivirus e firewall mantenuti costantemente aggiornati;
  - ✓ password di accesso e profilo aziendale per dipendente, personalizzati in funzione dei ruoli e dei compiti attribuiti al personale utilizzatore del sistema informatico;
  - ✓ periodici salvataggi automatici di back up dei dati;
  - ✓ effettuazione, da parte di società esterna incaricata, di un controllo periodico di sicurezza (penetration test);
  - ✓ accesso ai locali del Centro Elaborazione Dati solo a personale autorizzato.

- Assicurare la disponibilità delle risorse umane e strumentali necessarie per raggiungere gli obiettivi definiti.
- Conseguire risultati economici soddisfacenti tramite le attività descritte nei punti precedenti.

In occasione del riesame del Sistema di Gestione Integrato, la Direzione:

- verifica l'adeguatezza e l'efficacia della Politica, in particolare attraverso il monitoraggio delle prestazioni aziendali, del grado di applicazione del sistema e del grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati ed in funzione di eventuali cambiamenti del contesto organizzativo interno ed esterno e/o delle esigenze ed aspettative delle Parti Interessate;
- definisce i nuovi obiettivi, misurabili, di breve periodo finalizzati a concretizzare la Politica ad assicurare lo sviluppo ed il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato.

La Politica è diffusa a tutte le persone che lavorano per la Società o per conto di essa ed è disponibile a chiunque sia interessato attraverso il sito web aziendale ([www.edilmac.com](http://www.edilmac.com)).

Gorle, 01/07/2024

il Datore di Lavoro

